

中文專題研討議程

May 18, 13:00 -14:10

N206

華人領導中的權威：形成、影響力及群體動態網絡發展

主持人：周麗芳 成功大學心理學系

領導者特質對威權領導的影響：組織績效導向文化的調節作用
游曉傑、陳翔、林姿葶（政治大學）

教練威權領導與選手心理強韌性：壓力情境經驗的調節作用
周婉茹（中原大學）、鄭昱宏、鄭伯堯、周德賢（台灣大學）

主管的情緒勒索？一項主管對部屬情感影響策略的概念發展
盧佩妤、姜定宇（中正大學）

家長式領導、關係網絡及效能：社會網絡分析途徑的研究
周麗芳（成功大學）、洪于勝（香港中文大學）

N121

消費者行為與使用者經驗

主持人：陳思帆 長榮大學健康心理學系

**How user experiences foster continuance intention
in platform-enabled interactions**

施宏彬（淮陰工學院）

電商趨勢下影響東南亞網路消費者購買行為因素研究
陳育珩、陳思帆（長榮大學）

顧客知覺之「企業形象、產品品質、服務品質、滿意度、忠誠度、組織競爭力」之相關研究

翁華廷、張裕隆（政治大學）

中文專題研討議程

May 18, 14:20-15:30

N206

中國式領導概念

主持人：楊百寅 清華大學經濟管理學院

中國式道德型領導的概念、量表開發與效度檢驗

鄭曉明（清華大學）、朱偉春（廣州大學）

中國情境下領導力研究知識圖譜與演進：1978-2018 年國際頂刊 145 篇與國內要刊 852 篇題名文獻計量

陳萬思（華東理工大學）、楊朦晰（清華大學）

本土化領導納諫研究：概念、量表開發與過程機制

韓翼（中南財經政法大學）

中西領導力之辨析：知行觀視角

楊百寅（清華大學）

N121

人際關係與職涯發展

主持人：江亭儒 北京大學光華管理學院

Time will tell: Implications of relationship tenure with narcissistic leaders on leader-member exchange

Ye Zhang、Jack Ting-Ju Chiang、Zheng Wang、Shengming Liu、Li Guo
(Peking University)

探討臺灣大學畢業生職涯發展初期之職涯選擇與個人工作調適

王翊寧（London School of Economics and Political Science）

上班好同事，下班不認識？水平私交關係之概念建構、量表發展及效果驗證

黃紹宜（臺灣大學）、簡忠仁（元智大學）、鄭伯壘（臺灣大學）

中文專題研討議程

May 18, 15:50-17:00

N206

組織中的溝通與建言

主持人：周婉茹 中原大學心理學系

工作團隊的微信溝通程度對員工建言行為的影響

曹鈺杭（華夏幸福基業股份有限公司）、隋楊（北京科技大學）

關係體制對個人關係和組織間溝通的影響

Shaohan Cai (Carleton University)

臨時員工的建言行為：基於認知視角的研究

錢曉燁（四川大學）、李倩（北京外國語大學）、王珏（西南財經大學）

集思才能廣益？個人心理安全感如何透過知識交流促進員工創造性績效

江亦婕（臺灣大學）、簡忠仁（元智大學）、鄭伯璦（臺灣大學）

N121

由管理中「人」的維度，探討環境永續之回應

主持人：黃敏萍 元智大學

綠色變革之路－歐萊德企業個案研究

丁美英（歐萊德國際股份有限公司）、黃敏萍（元智大學）

A study of opinion leaders in green consumption in Taiwan: Using the theory of reasoned action

Chih-Ping Chen (Yuan Ze University)

Yanbin Tu (Robert Morris University)

Y. Alex Tung (University of Connecticut)

心理素質作為永續動力的理論基礎及其在都會生活脈絡的應用

葉光輝（中央研究院民族所、臺灣大學心理學系）、曹惟純（中央研究院民族所）、吳志文（台灣師範大學）